

CORENDON GEDRAGSCODE VOOR LEVERANCIERS



INTRODUCTIE

Naast het bieden van de beste vakanties tegen de beste prijs, streeft Corendon ernaar om een voorloper binnen de reisbranche te zijn op het gebied van maatschappelijk verantwoord ondernemen. Om deze ambitie te realiseren verwacht Corendon van alle partijen waarmee zij samenwerkt en haar leveranciers ("**Leverancier c.q. Leveranciers**") dat zij de impact van hun werkzaamheden op het milieu zoveel mogelijk beperken, zich inzetten voor de rechten en het welzijn van hun werknemers en een ethische bedrijfsvoering hanteren. Om die reden heeft Corendon deze Gedragscode voor Leveranciers opgesteld ("**Gedragscode**"), die vereist dat Leveranciers zich inzetten om op een ethische, sociale en duurzame manier te werk gaan.

Deze Gedragscode maakt onlosmakelijk deel uit van de overeenkomst tussen Corendon en de Leverancier.



INHOUDSOPGAVE

1. Informatieverstrekking

2. Gedragscode is volledig geïmplementeerd in bedrijfsbeleid

3. Niet-naleving van Gedragscode

4. Rechten en welzijn van werknemers

5. Milieu

6. Ethische bedrijfsvoering



1. INFORMATIEVERSTREKKING

De Leverancier is te allen tijde verplicht Corendon volledige en juiste informatie te verstrekken over alle aspecten van zijn bedrijfsvoering die relevant zijn voor de naleving van deze Gedragscode. Dit omvat, maar is niet beperkt tot, informatie over productieprocessen, arbeidsomstandigheden, milieunormen en (ethische) bedrijfsvoering. De Leverancier dient onverwijld op verzoek van Corendon deze informatie te verstrekken en proactief iedere wijziging in zijn omstandigheden of bedrijfsvoering te melden die de naleving van deze Gedragscode zou kunnen beïnvloeden.



2. GEDRAGSCODE IS VOLLEDIG GEÏMPLEMENTEERD IN BEDRIJFSBELEID

Als voorwaarde om zaken te doen met Corendon, dient de Leverancier deze Gedragscode te ondertekenen en te implementeren in zijn bedrijfsbeleid. Daarnaast zet de Leverancier zich ervoor in dat zijn eigen leveranciers zich ook houden aan de bepalingen uit deze Gedragscode. Om na te gaan of deze Gedragscode wordt toegepast, heeft Corendon de mogelijkheid om periodiek overleg te voeren met de Leverancier. Indien daartoe aanleiding bestaat, kan Corendon een audit (laten) uitvoeren. De Leverancier verklaart aan dit onderzoek volledige medewerking te verlenen.



3. NIET-NALEVING VAN GEDRAGSCODE

Een ernstige tekortkoming, voortdurende niet-naleving van deze Gedragscode of herhaalde en/of ongerechtvaardigde weigering om de vereiste informatie te verstrekken, kan leiden tot opschorting of beëindiging van de samenwerking met de Leverancier. Indien de Leverancier of een andere belanghebbende van mening is dat de bepalingen van deze Gedragscode door Corendon zelf niet worden nageleefd, dan kan de Leverancier daarvan melding doen bij Corendon via **mvo@corendon.nl**.



4. RECHTEN EN WELZIJN VAN WERKNEMERS

Leverancier waarborgt de rechten en vrijheden van haar werknemers

De Leverancier respecteert en beschermt de fundamentele rechten en vrijheden van zijn werknemers, zoals onder andere beschreven in de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens, het Europees Verdrag voor de Rechten van de Mens, alsmede de Verklaring van de Internationale Arbeidsorganisatie inzake de Fundamentele Principes en Rechten op het werk. De werknemers van de Leverancier worden bij werving en tijdens hun dienstverband op geen enkele wijze gediscrimineerd. Dit verbod omvat, maar is niet beperkt tot, discriminatie op grond van ras, huidskleur, leeftijd, geslacht, seksuele geaardheid, etnische afkomst, zwangerschap, burgerlijke staat, religie, politieke overtuiging, handicap of vakbondslidmaatschap. Dit geldt onder andere voor loon, promoties, beloningen en toegang tot trainingen.

Werkomgeving is veilig, gezond en hygiënisch

De Leverancier dient te zorgen voor een veilige, gezonde en hygiënische werkomgeving voor zijn werknemers in overeenstemming met alle lokaal

geldende voorschriften en wet- en regelgeving. Zo heeft de Leverancier een systeem om potentiële veiligheidsrisico's op de werkvloer te identificeren en te beperken, een brandpreventie- en evacuatieplan om zijn werknemers in noodsituaties te beschermen en anticipeert hij op gevaren voor de gezondheid en hygiëne van zijn werknemers.

Werknemers krijgen voldoende salaris en werkuren zijn niet buitensporig

De Leverancier garandeert dat zijn werknemers salaris ontvangen in overeenstemming met alle lokaal geldende wet- en regelgeving. Dit omvat wetten en regels met betrekking tot

minimumloon, werktijden, overuren en andere looncomponenten. De Leverancier maakt geen gebruik van inhoudingen op het loon als disciplinaire maatregel. De Leverancier garandeert dat de werktijden van zijn werknemers het door de lokale wetgeving vastgestelde maximum niet overschrijden.

Dienstverband van werknemers is vrijwillig

Het dienstverband van werknemers is vrijwillig. De Leverancier onthoudt zich van enige vorm van dwangarbeid, mensenhandel of moderne slavernij. Werknemers hebben het recht om hun dienstverband te beëindigen met inachtneming van een redelijke opzegtermijn.

Wettelijke minimumleeftijd van werknemers wordt in acht genomen

De Leverancier neemt geen werknemers in dienst die jonger zijn dan de toepasselijke wettelijke minimumleeftijd voor arbeid in het betreffende land. De Leverancier is zich bewust van zijn verhoogde zorgplicht richting werknemers jonger dan 18 jaar. Zij zullen onder geen omstandigheden werk verrichten dat hun gezondheid of veiligheid in gevaar kan brengen, inclusief nachtdiensten, overwerk of werk met zware machines of chemicaliën.



5. MILIEU

Impact op het milieu is minimaal

De Leverancier garandeert te voldoen aan alle nationale en internationale milieuwet- en regelgeving. De Leverancier streeft ernaar om de negatieve impact van zijn werkzaamheden en bedrijfsvoering op het milieu zoveel mogelijk te beperken, bijvoorbeeld door het minimaliseren van emissies en afval, het verminderen van energie- en waterverbruik en het gebruik van duurzame en recyclebare materialen en productiemethoden. De Leverancier zal voortdurend zijn impact op het milieu monitoren en rapporteren zodat de voortgang van zijn milieubeleid kan worden aangetoond. De Leverancier zal op ieder moment een advies van Corendon opvolgen om zijn impact op het milieu te verkleinen.

Duurzaamheidskeurmerk is aanwezig

De Leverancier heeft of streeft aantoonbaar naar een voor de branche relevant en erkend duurzaamheidskeurmerk. Corendon kan in overleg treden met Leverancier en adviezen geven om Leverancier te helpen een duurzaamheidskeurmerk te behalen of te behouden.



6. ETHISCHE BEDRIJFSVOERING

Eerlijke handelspraktijken

De aangeboden goederen en/of diensten van de Leverancier moeten vrij zijn van concurrentiebeperkende praktijken, zoals prijsafspraken met concurrenten. De Leverancier garandeert te voldoen aan alle relevante mededingingswet- en regelgeving.

Anti-corruptie, anti-omkoping en anti-fraude

De Leverancier hanteert een zerotolerancebeleid ten aanzien van corruptie, omkoping of fraude en is verplicht om te voldoen aan alle relevante wet- en regelgeving ten aanzien van de bestrijding hiervan.

Bescherming van kinderen tegen seksuele uitbuiting

Corendon is lid van The Code, een samenwerkingsverband met als doel om bewustzijn, tools en ondersteuning te bieden aan de toeristische sector om seksuele uitbuiting van kinderen te voorkomen. Corendon verwacht van de Leverancier dat hij binnen zijn macht passende en adequate maatregelen neemt om seksuele uitbuiting van kinderen te voorkomen, zowel binnen haar eigen bedrijf als ten aanzien van derden met wie de Leverancier samenwerkt. Meer informatie over The Code is te vinden op: <https://thecode.org/>

Geen belangenverstrengeling met Corendon

De Leverancier vermijdt situaties en onthoudt zich van activiteiten waarbij een belangenverstrengeling tussen de Leverancier en Corendon kan ontstaan. De Leverancier zal belangenverstrengelingen of situaties die de schijn van belangenverstrengelingen hebben, melden aan Corendon.



NAMENS DE LEVERANCIER

Naam:

Functie:

Bedrijfsnaam:

Datum:

NAMENS CORENDON

Gunay Uslu
CEO

A stylized, handwritten signature in black ink, consisting of a large loop and several smaller strokes, positioned over a horizontal line.

Harry Nigten
CFO

A handwritten signature in black ink, featuring a series of connected, flowing loops and strokes, positioned over a horizontal line.